

## บทที่ ๑๒

### สรุป

**๑๒-๑** การฝึกที่เน้นผลการปฏิบัตินี้ เป็นการฝึกที่มีความมุ่งหมายหลักอยู่ที่ให้ผู้รับการฝึกรู้จักคิดเป็น ทำเป็น และแก้ปัญหาเป็น เป็นสำคัญ แทนที่จะให้เพียงจำได้หรือเข้าใจเท่านั้น

**๑๒-๒** ข้อแตกต่างจากการฝึกแบบเดิมได้แก่

- ก. ตั้งวัตถุประสงค์การฝึกให้แจ่มแจ้ง เป็นเชิงพฤติกรรม คือเป็นรูปธรรม สามารถเห็นได้ วัดผลได้
- ข. ฝึกเป็นงานหรือเป็นกิจเฉพาะไป คืองานของบุคคล, งานของหน่วย ( ชุด - หมู่ - ตอน - หมวด - กองร้อย - กองพัน ) แทนที่จะฝึกเป็นเรื่องเป็นรายวิชา
- ค. การฝึกดำเนินการเป็นขั้นตอนโดยย่อ คือ
  - ๑) ประกาศวัตถุประสงค์ในการฝึก
  - ๒) อธิบายหลักการ, วิธีทำ, สาธิตให้ดู
  - ๓) ให้ฝึกทำงานนั้นจนเชี่ยวชาญ
  - ๔) ทดสอบ/ประเมินผลว่าได้มาตรฐานหรือไม่
  - ๕) ได้มาตรฐานแล้วฝึกงานใหม่ต่อไป ถ้าไม่ได้มาตรฐานให้ฝึกใหม่จนได้มาตรฐาน
- ง. เทคนิคการฝึก ใช้แบบพูดน้อยทำมาก และใช้วิธีนักเรียนเป็นศูนย์กลาง
- จ. วิธีฝึกสอนอาจใช้บรรยาย, เชิงประชุม, สาธิต หรือปฏิบัติก็ได้แล้วแต่เนื้อหาของเรื่องและวัตถุประสงค์ในการฝึกสอนครั้งนั้น ๆ และให้เน้นการปฏิบัติมากที่สุด

**๑๒-๓** การฝึกเพื่อเตรียมทหารให้พร้อมรบ การรบ ก็คือการที่ทหารทุกคนทำงานตามความรับผิดชอบของตน เพื่อให้งานในการรบของหน่วยสำเร็จนั่นเอง ดังนั้นการฝึกจึงเน้นเรื่องการทำงานได้มาตรฐานของทุกคน ของทุกหน่วยเป็นหลักทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ว่า

\*\*\*\*\*